



Notiziario della Direzione Regionale Lavoro

Assessorato alle Politiche dell'Istruzione, Formazione e Lavoro
Dirigente Regionale Pier Angelo Turri

www.progettoveneto.it

La Direzione Regionale Lavoro Vi augura Buon Natale e Felice Anno Nuovo

Novità

[Misure anticrisi: iniziative per i lavoratori che hanno perso il lavoro](#)

[Proseguono le attività per i lavoratori in cassaintegrazione](#)

[Consulenza organizzativa per aiutare le imprese in difficoltà](#)

[Pubblicato il quarto numero di LavoroVeneto24: Il lavoro dopo la crisi](#)

[Central Europe: parte ET-Struct sui fabbisogni professionali e offerta formativa](#)

[Sperimentazione ISFOL: mix di strumenti per ricollocare i lavoratori](#)

[Convegno: una comunità che contratta](#)

Bandi

[Formazione continua per progetti che prevedono riduzioni d'orario - L. 53/2000 art. 6](#)

[Progetti di pubblica utilità per lavoratori senza ammortizzatori sociali](#)

[Interventi urgenti di ricollocazione - Legge 3/2009, art.37](#)

Il punto sul POR FSE

[Asse IV Capitale Umano: approvati i progetti per la certificazione delle competenze](#)

[Accompagnamento dei progetti transnazionalità e interregionalità](#)

Novità

Misure anticrisi: iniziative per i lavoratori che hanno perso il lavoro

Sono stati stanziati 12 milioni di euro per garantire ai lavoratori in mobilità in deroga un sostegno al reddito e interventi di orientamento e formazione finalizzati alla riqualificazione e al reinserimento lavorativo. Tale provvedimento, previsto tra le misure anticrisi per il 2009, è il risultato di un accordo siglato venerdì 4 dicembre a Vicenza tra Regione del Veneto e parti sociali. L'intervento è finanziato con le risorse del Fondo nazionale per l'occupazione e con le risorse del Fondo Sociale Europeo appositamente stanziato dalla Regione. Principali destinatari dell'accordo sono i lavoratori che hanno perso il lavoro nel 2009, a causa di licenziamento o per cessazione di un rapporto di lavoro a termine, privi di altri ammortizzatori sociali e che sono attualmente disoccupati. Per ottenere il trattamento sarà necessario recarsi ai Centri per l'Impiego delle Province e presentare apposita domanda all'INPS.

INFO: Ufficio Programmazione e Valutazione FSE 041/2795305 – 5339

servizilavoro@regione.veneto.it

Proseguono le attività per i lavoratori in cassaintegrazione

Al fine di mantenere il più ampio numero di lavoratori occupati nel mercato del lavoro e aiutare le imprese a superare le difficoltà dovute alla crisi economica, da settembre 2009 ai lavoratori in cassa integrazione sono assicurati, oltre al previsto sussidio, anche una serie di servizi personalizzati finalizzati ad aiutare concretamente i lavoratori a riqualificare le proprie competenze e trovare un nuovo lavoro. Ad ogni lavoratore è offerta l'opportunità di servizi quali colloqui, informazioni per il reimpiego, counselling, bilancio di competenze e servizi di incrocio domanda offerta di lavoro. Ad oggi sono oltre 32.000 i lavoratori segnalati e 8000

quelli impegnati nelle attività. L'intervento è realizzato sulla base dell'Accordo Stato - Regioni del 12/02/2009 e negli atti regionali di programmazione.

*INFO: Ufficio Programmazione e Valutazione FSE 041/2795305 – 5339
servizilavoro@regione.veneto.it*

Consulenza organizzativa per aiutare le imprese in difficoltà

Sono pubblicate sul sito www.formazionecontinua.veneto.it le graduatorie delle 650 imprese che potranno usufruire dei voucher *work experience* e *counselling aziendale*, In particolare lo strumento della consulenza organizzativa, proposto nell'ambito del progetto Challenge, è stato notevolmente apprezzato dal sistema imprenditoriale Veneto che in quindici giorni ha presentato 1.890 domande di voucher per un totale di contributi richiesti equivalente a 14.957.673,00 euro. Sono 26 domande di voucher *work experience* (che daranno la possibilità a disoccupati di fare un'esperienza di quattro mesi in azienda con un'indennità di partecipazione), per un totale di contributi richiesti equivalente a 175.000,00 euro. La richiesta delle aziende è stata superiore alle risorse economiche stanziare, che ammontano a circa 5.200.000,00. L'esigenza di assicurare il massimo rigore metodologico e amministrativo nella valutazione di ammissibilità delle 1916 domande pervenute ha dunque richiesto uno slittamento dei tempi previsti per la pubblicazione della graduatoria finale.

*INFO: Ufficio Gestione Formazione Continua e in Alternanza - 041/2795305 - 5342
Uffici Relazioni con il Pubblico Regionali, da lun a ven 9-13; mart e giov 15-17
infobandi@formazionecontinua.veneto.it*

Pubblicato il quarto numero di LavoroVeneto24: Il lavoro dopo la crisi

E' stato presentato il 26 novembre scorso, in anteprima a JOB ORIENTA a Verona, il quarto numero di LavoroVeneto24, il trimestrale a cura della Direzione Lavoro sul sistema regionale di istruzione, formazione e lavoro. Il tema di novembre è quello del mercato del lavoro del dopo crisi. Sembra infatti chiaro che, quando l'economia riprenderà il segno positivo, il quadro non tornerà quello di prima: saranno cambiati la tecnologia, la società, il lavoro. Nuove domande sociali e nuovi profili di competenza si aggiungono alle opportunità professionali di chi si affaccia per la prima volta nel mercato del lavoro e di coloro che, il lavoro, lo hanno perso e per i quali la possibilità di trovarne uno esattamente uguale è sempre più difficile. E' indispensabile familiarizzare tutti con questi cambiamenti per saper meglio scegliere, orientare e programmare interventi adeguati. [LavoroVeneto24 n.4.PDF](#). Per ricevere la copia cartacea scrivere a Lavoroveneto24@regione.veneto.it

Central Europe: parte ET-Struct sui fabbisogni professionali e offerta formativa

La Direzione Regionale Lavoro è partner operativo del progetto ET-Struct, promosso dall'organismo austriaco Stadtschulrat für Wien (ente pubblico regionale per l'istruzione) nell'ambito della nuova Iniziativa Comunitaria Central Europe. Il programma è finalizzato a promuovere lo sviluppo economico, ambientale e sociale nell'Europa Centrale, mediante l'attuazione di progetti di cooperazione transnazionale. Il progetto si propone di affrontare il problema del gap esistente tra sistemi produttivi e sistemi formativi in relazione alla definizione del fabbisogno di competenze e profili professionali delle imprese, da un lato, e l'offerta dei percorsi formativi e le metodologie didattiche, dall'altro. Il progetto è uno dei 37 progetti approvati tra le 137 proposte considerate eleggibili a livello europeo.

INFO: Ufficio Programmazione e Valutazione FSE 041/2795305 – 5807

Sperimentazione ISFOL: mix di strumenti per ricollocare i lavoratori

La Regione del Veneto ha avviato una sperimentazione in collaborazione con ISFOL e il Ministero del Lavoro della salute e delle politiche sociali, mirata a sostenere le opportunità occupazionali dei lavoratori in cassa integrazione in deroga provenienti, in particolare, dal settore metalmeccanico. Sono messi alla prova alcuni strumenti quali la classificazione professionale della NUP (Nomenclatura Unità Professionali), gli standard professionali, il Libretto Formativo del cittadino oltre al sistema informatico di supporto realizzato da Isfol ad integrazione del sistema informativo Servizi al Lavoro. La sperimentazione riguarda la provincia di Vicenza. Ad oggi sono state effettuate 2 giornate formative rivolte agli operatori impegnati negli interventi di politica attiva che utilizzeranno direttamente la combinazione di strumenti citati.

Convegno: Una comunità che contratta

Il 16 novembre scorso, presso la Camera di Commercio di Vicenza si è tenuto il convegno voluto dall'Assessore Regionale Elena Donazzan per conto della Giunta regionale del Veneto "Una comunità che contratta, le proposte delle parti sociali per andare oltre la crisi". Hanno aperto il convegno i senatori e Maurizio Castro e Tiziano Treu componenti della Commissione Lavoro Senato della Repubblica e firmatari del disegno di legge sulla partecipazione dei lavoratori in azienda. Nel corso della discussione la provincia di Vicenza è stata ipotizzata come un potenziale cantiere di innovazione nel campo della contrattazione decentrata. Hanno preso parte alla tavola rotonda Luigi Copiello (CISL), Filippo De Marchi (Apindustria), Paolo Pirani (UIL Nazionale), Emilio Viafora (CIGL Veneto), Giorgio Xoccatto (Vicepresidente Confindustria Vicenza).

Bandi

Formazione continua per progetti che prevedono riduzioni d'orario - L. 53/2000 art. 6

Dal 4 dicembre è possibile presentare progetti formativi realizzati sulla base di accordi contrattuali, tra imprese e organizzazioni sindacali, che prevedano riduzioni dell'orario di lavoro da destinare alla formazione. I progetti di formazione continua, aziendali o pluri aziendali, sono destinati ai lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati dei quali almeno uno/a al rientro dall'astensione per maternità o da un congedo parentale, o che sostituisce chi è assente per maternità o congedo parentale, o che trasforma il rapporto di lavoro da part time a full time, o viceversa, o che sperimenta forme di lavoro flessibile o di telelavoro. Le ore di attività per ogni progetto vanno da un minimo di 24 ore a un massimo di 150 ore (300 ore per i progetti pluri aziendali), che possono essere svolte, per un massimo del 30%, oltre l'orario di lavoro, prevedendo la compensazione di orario o il pagamento di lavoro straordinario. Il limite massimo di contributo pubblico per il finanziamento dei progetti aziendali è di euro 22.500 mentre per i progetti pluri aziendali è pari a euro 30.000. Indicazioni e documentazione per la presentazione dei progetti sono disponibili sul [sito regionale](#).

INFO Servizio Occupazione e servizi per l'Impiego, 041/2795332
dir.lavoro@regione.veneto.it

Progetti di pubblica utilità per lavoratori senza ammortizzatori sociali

Le Pubbliche Amministrazioni, gli enti locali, le ULSS del Veneto e gli istituti scolastici possono presentare progetti straordinari di una durata massima di 6 mesi per attività di pubblica utilità. (DGR n. 2472 del 4 agosto 2009). Per realizzare queste attività le Pubbliche Amministrazioni devono impiegare lavoratori che hanno perso la propria occupazione nel corso dell'anno 2009 e non percepiscono ammortizzatori sociali o lavoratori che hanno terminato il periodo di godimento degli stessi nel 2009. Il costo del personale utilizzato è a carico per il 50 per cento della Pubblica Amministrazione proponente e per il restante 50 per cento del Fondo regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione. Saranno accolte le domande fino ad esaurimento del suddetto Fondo. Direttiva e modulistica disponibili nelle [pagine regionali](#). Pubblicati ulteriori chiarimenti alla direttiva.

INFO Servizio Occupazione e servizi per l'Impiego, 041/2795313, fax 041/2795237
dir.lavoro@regione.veneto.it

Interventi urgenti di ricollocazione - Legge 3/2009, art.37

La Regione, al fine di affrontare particolari situazioni di crisi aziendali settoriali, distrettuali o locali, finanzia progetti volti ad accelerare il reingresso nel mercato del lavoro di lavoratori e lavoratrici dipendenti o ex dipendenti risultanti in esubero da processi di riorganizzazione aziendale e/o licenziati, sospesi in CIGS o collocati in mobilità (DGR 2474 del 4/08/2009). Possono presentare progetti i soggetti accreditati o in via di accreditamento per i servizi al lavoro (DGR n. 1445 del 19/05/2009 e succ. DDR n. 446 del 26/05/2009) attraverso una modalità di bando sempre aperto, cosiddetta "a sportello", su formale incarico dell'azienda dalla quale provengono i lavoratori. Il bando e gli allegati sono reperibili nella [sezione dedicata](#)

del sito della Regione del Veneto.
INFO: Ufficio Gestione FSE 041/2795067

Il punto sul POR FSE

Asse IV Capitale Umano: approvati i progetti per la certificazione delle competenze

Sono state approvate le graduatorie relative ai progetti proposti sull'Asse IV "Capitale umano" (DGR 1758, 16/06/2009). Sono pervenute 72 domande di ammissione al finanziamento di cui 25 per progetti da realizzarsi nell'ambito della tipologia progettuale A riguardante la descrizione dei risultati di apprendimento in ambiti formali di apprendimento e 47 per la tipologia B, sul riconoscimento e la certificazione delle competenze in ambiti non formali e informali di apprendimento. Considerati l'elevato numero di proposte pervenute e il carattere innovativo della DGR 1758/2009 sono state potenziate le risorse messe a bando (Euro 4.180.000,00) finanziando 36 progetti per un ammontare complessivo di oltre 6 milioni di euro.

INFO: Ufficio Programmazione e Valutazione FSE 041/2795305 - 5002.

Accompagnamento dei progetti transnazionalità e interregionalità

A partire dalle prossime settimane verrà avviata una fase di confronto, dialogo e accompagnamento degli enti promotori dei progetti finanziati nell'ambito della DGR n. 4124/08. Tale azione, che si protrarrà per tutta la durata dei progetti, si apre con l'organizzazione di incontri *focus group*, finalizzati a condividere le esperienze, trasferire acquisizioni e risultati intermedi e finali, scambiare buone pratiche e soluzioni organizzative, facilitare la risoluzione di problematiche comuni. Il primo Focus verterà sul tema dell'inclusione sociale.

INFO: Ufficio Programmazione e Valutazione FSE 041/2795305 - 5807

Per iscriversi al Notiziario della Direzione Lavoro [QUI](#)

Per orientare i cittadini, operatori dell'orientamento, giovani e adulti sulle opportunità di istruzione e formazioni è attivo il NUMERO VERDE

800 998 300

Per gli operatori: infofse@regione.veneto.it

Per informazioni sugli interventi anticrisi per le imprese e i lavoratori:

servizilavoro@regione.veneto.it

Redazione: Direzione Regionale Lavoro

Fondamenta S.Lucia, Cannaregio 23 - 30121 VENEZIA tel. 0412795343